

VERENIGINGSWERK – REGLEMENT

Het verenigingswerk beleid van THOR is in de ALV van november 2012 goedgekeurd en gewijzigd in de ALV van november 2013 en in de ALV van november 2025.

THOR heeft de volgende voorwaarden voor het verenigingswerk beleid vastgesteld:

1. Ieder lid van de vereniging draagt jaarlijks bij aan de vereniging door zich minimaal twee dagdelen per kalenderjaar voor de vereniging in te zetten.
2. Een dagdeel kan zijn, een ochtend, een middag en/of een avond; allen gelijk aan vier uren arbeid . Op jaarbasis worden er dus minimaal acht arbeidsuren verenigingswerk gedaan.
3. Vrijgesteld van deze verplichte bijdrage zijn ereleden, leden van verdienste en belangstellende leden.
4. Van jeugdleden wordt verwacht dat zij vanaf 14 jaar een bijdrage leveren om ervaring op te doen met het verenigingswerk. Eerst in groeps- of teamverband maar later op individuele basis zodra ze daartoe in staat zijn. De overige jeugdleden zijn vrijgesteld; studenten kunnen op verzoek jaarlijks worden vrijgesteld. Ouders mogen als plaatsvervanger de uren voor hun kind vervullen.
5. Van ouders van jeugdleden wordt verwacht dat zij een bijdrage leveren dmv het vervullen van taken zoals geformuleerd in een aparte takenlijst.
6. Leden, die op 31 december van het kalenderjaar de leeftijd van 70 jaar of ouder hebben bereikt, zijn vrijgesteld.
7. Aan leden die fysiek niet in staat zijn tot het verrichten van verenigingswerk kan door het bestuur ontheffing worden verleend. Hieronder valt bijvoorbeeld de groep wandelen met aandacht.
8. Er zijn omschrijvingen van alle mogelijke werkzaamheden die gedaan moeten worden.
9. In januari worden de leden en ouders van jeugdleden uitgenodigd hun voorkeur op te geven, waarmee zoveel mogelijk rekening gehouden wordt bij de indeling. Zie hiervoor het invulformulier/website.
10. Leden kunnen ook een activiteit aanwijzen, waarvoor zij zich het hele jaar inzetten
11. Leden die om welke reden dan ook niet wensen deel te nemen aan wat voor verenigingswerk dan ook, kunnen hun verenigingswerk omzetten in een minimale financiële bijdrage van € 50,- per jaar, de zogenaamde **bijdrage verenigingswerk**. Deze bijdrage wordt in het tweede kwartaal geïnd via automatische incasso.
12. Het niet inleveren van het verenigingswerkformulier staat gelijk met het omzetten van verenigingswerk in een bijdrage verenigingswerk.
13. Deze bijdrage verenigingswerk wordt in de ALV vastgesteld.
14. Activiteiten waarvoor een vrijwilligersvergoeding wordt uitgekeerd, worden niet aangemerkt als verenigingswerk. Trainers worden geacht trainersoverleg en bijscholingen te volgen.
15. Het is niet mogelijk om verenigingswerk voor een ander uit te voeren.
16. De coördinator verenigingswerk (de verenigingsmanager of andere benoemde coördinator) houdt de administratie bij en verdeelt de werkzaamheden in overleg met de coördinatoren.
17. Indien de opgegeven voorkeur niet gehonoreerd kan worden, zal in overleg met de vrijwilliger naar een alternatief gezocht worden.
18. Na de zomerperiode wordt een tussenbalans opgemaakt en worden vrijwilligers die nog niet zijn ingezet alsnog ingezet. Zo nodig wordt overleg gevoerd over de wijze van inzet.
19. De eindbalans wordt aan het eind van het kalenderjaar opgemaakt door de coördinator verenigingswerk en de coördinatoren van werkgroepen/afdelingen. Zij bepalen gezamenlijk of een vrijwilliger aan zijn/haar bijdrage heeft voldaan. Bij onderlinge twijfel beslist het hoofdbestuur.
20. Leden, die niet aan hun verplichte verenigingswerk voldoen, worden uitgenodigd hieraan alsnog invulling te geven door het betalen van de bijdrage verenigingswerk.
21. Nieuwe leden zijn in het jaar van aanmelding vrijgesteld van verenigingswerk.
22. Leden die op geen enkele wijze gehoor geven aan een bijdrage zoals hierboven omschreven kunnen volgens de regels uit het huishoudelijk reglement worden geschorst.
23. THOR draagt zorg voor de verzekering van haar vrijwilligers.