

Wij hanteren onderstaand aannamebeleid voor trainers/voorlopers, bestuursleden, VCP en VM:

THOR wil een goed beeld krijgen van de beoogde vrijwilliger die een functie binnen onze club gaat vervullen. Ook is het van belang dat vrijwilligers zich thuis voelen in onze organisatie en de mogelijkheid hebben om de vertrouwenscontactpersoon binnen onze organisatie te benaderen. We gaan uit van wederzijds respect bij het vervullen van afgesproken taken, om voor beide partijen het gewenste resultaat te verkrijgen.

Bij de werving en aanstelling van nieuwe trainers/voorlopers, bestuursleden, vertrouwenscontactpersoon en verenigingsmanager doorlopen we de volgende stappen:

- Een intakegesprek.
- Controle van diverse referenties.
- Controle relevante opleiding.
- Zo nodig aanbieden relevante opleiding
- Het aanvragen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag).
- Aangeven van de bij ons geldende gedragsregels.
- Benoemen dat THOR een vertrouwenscontactpersoon heeft en toelichten van deze functie
- Ondertekenen geheimhoudingsverklaring in het kader van de privacywetgeving (werken met persoonsgegevens)

Onze vertrouwenscontactpersoon is Geja van der Kreek, te bereiken via vog@thor-roosendaal.nl